Le CESAME

Management | National | Bâtiment | Génie Civil | Réseaux

Cursus RH

Objectifs

- Développer sa posture managériale de Responsable R.H
- Intégrer la communication comme outil incontournable du manager
- Utiliser le réglementation sociale comme outil agile et évolutif
- Appréhender l'approche financière et budgétaire d'une business Unit du Groupe
- Utiliser l'épargne salariale, les dispositifs incitatifs et la protection sociale comme levier de la GRH
- Prendre conscience du lien étroit entre la filière R.H et la filière Paie

Durée
58 heures8 jours

Nombre de participants
De 10 à 12 participants

Blended
Taux de satisfaction : 100%

Tarif
Contactez votre responsable formation RH pour plus d'informations

Activités
Toute activité

Level
National

Aperçu

Programme

DEVELOPPER SA POSTURE DE MANAGER R.H *Les visages du manager R.H*

- Gagner en confiance et justesse dans sa communication
- Développer son assertivité et son impact en fonction des différents "rôles" managériaux

Mieux manager avec la posture de "Coach"

- Appréhender les outils du coaching (coach et coaché)
- Intégrer les techniques de base pour un management bienveillant

Le Responsable R.H "dans tous ses états"

- Le pouvoir de l'intelligence collective, découverte des postures et des principes clés
- La science du questionnement, l'écoute, les différentes étapes, engager l'autre à agir, être centré et détaché

Anticiper les dynamiques relationnelles

- Reconnaître le triangle de Karpman (victime, persécuteur, sauveur)
- Identifier les positions transactionnelles (parent, enfant, adulte)

DROIT SOCIAL

- Adaptation et nuances des obligations sociales aux contraintes de l'entreprise
- Sens de la norme juridique : sur le plan individuel et collectif
- L'application des droits fondamentaux et les valeurs du Groupe

PAIE

- Le bulletin de salaire : le connaître et l'expliquer
- Les éléments de rémunération
- Calcul de la paie, brut avec provisions, écarts "brut-net" à partir du bulletin de salaire
- Les changements de statuts (Ouvrier / ETAM / Cadre) et leurs impacts
- Les arrivées / Les départs
- Réintégration des bases de Congés Payés et régularisation de plafonds
- L'analytique, les imputations et les coûts chantiers lors de l'élaboration des documents de paie
- Le cycle de la paie en collaboration avec les acteurs de la paie

GESTION FINANCIERE

- Compréhension et interprétation des documents financiers de l'entreprise : bilan, compte de résultats, annexes
- Les fondamentaux du contrôle budgétaire et les documents associés
- L'impact des décisions "RH" sur les comptes de l'entreprise
- Le budget de fonctionnement d'un service

COMP. & BEN. / PROTECTION SOCIALE

- Les contrats de prévoyance : garanties et frais de santé
- Les différents dispositifs d'épargne salariale du Groupe
- Stratégie de rémunération, politique de révision salariale et réglementation de la transparence des salaires

GESTION DE CARRIERE

- Adaptation des Ressources Humaines à l'organisation
- Vision stratégique des Ressources Humaines pour répondre à la stratégie de l'entreprise
- Le cycle R.H (REPERS, People Review, Entretien Annuel, Plan Individuel de Compétences)
- Les parcours de formation

Méthodes pédagogiques
Apports théoriques, études de cas, exercices d'application, ateliers CODEV Accompagnement individuel à distance

Evaluation
Questionnaire auto-évaluation en début et en fin de formation

Ressources pédagogiques
Livret stagiaire

Points forts
Formation blended

Pour qui ?

Public concerné
Directeur fonction RH, Resp/chargé/gestionnaire fonction RH

Prérequis
Collaborateur RH inscrit dans une démarche d'évolution professionnelle (Ranking 7 & 8)

Informations pratiques

Campus Le CESAME qui dispensent la formation

- Le CESAME Île-de-France Nanterre Télécharger le livret d'accueil

Lieu de formation

France entière

Délais d'accès à la formation

Rapprochez-vous de votre responsable formation RH

Modalités d'accès et d'accueil

Référez-vous au livret d'accueil de votre centre CESAME et aux conditions sanitaires en vigueur



Le CESAME est également engagé dans une démarche handi'accueillante. Vos centres de formation CESAME sont engagés dans une démarche handi' accueillante. Nous sommes à votre disposition pour tout besoin d'amélioration de vos conditions d'accès à la formation, qu'elles soient physiques, sensorielles, matérielles ou pédagogiques

SIRET

380 448 944 00211

NDA

11 92 11594 92