Le CESAME

Management | National | Bâtiment | Génie Civil

TRAJECTOIRE

Objectifs

- **Concevoir la stratégie de l'organisation en tenant compte de son environnement et son écosystème**
  - Réaliser le diagnostic externe de son organisation
  - Mettre en place un système de veille de la performance
  - Réaliser le diagnostic interne d'une organisation
- **Manager des équipes en situation complexe**
  - Assurer le management des équipes au quotidien
  - Accompagner le développement de ses collaborateurs

Durée
150 heures21.5 jours

Nombre de participants
De 12 à 15 participants

En présentiel
Taux de satisfaction : 100%
Taux d'obtention de la certification : 90%

Tarif
Contactez votre responsable formation RH pour plus d'informations

Activités
Bâtiment, Génie civil

Level
National

Code RNCP
41186

Aperçu

Programme
MANAGER DES EQUIPES EN SITUATION COMPLEXE

- Assurer le management des équipes au quotidien - Accompagner le développement de ses collaborateurs

Leadership et management d'équipes Développer un leadership opérationnel adapté au terrain Renforcer ses compétences de management d'équipes Maîtriser l'art de la décision et du pilotage Renforcer sa posture de dirigeant de B.U ***Communication et prise de parole en public*** Prendre conscience de sa manière de communiquer Identifier la spécificité de l'oral et des appuis de l'impact à l'oral Incarner son discours et gagner en souplesse dans l'exercice Se préparer avec méthode Développer sa force de conviction Exercer son charisme à l'oral ***Négociation & Lobbying*** Construire une stratégie de négociation Préparer une négociation Créer de la valeur et se la répartir via la négociation Négocier en équipe ***Conduite de la transformation et nouveaux modes de travail collaboratifs*** Comprendre les méthodologies de conduite du changement et leur évolution dans le temps Maîtriser les principales stratégies de gestion du changement Maîtriser les principaux outils de la conduite du changement ***Management de l'incertitude*** Comprendre les mécanismes d'adaptation face à l'incertitude pour créer les conditions de l'engagement Transformer les tensions en sources de motivation Organiser la motivation : la détecter, l'impulser et l'entretenir ***Conduite Eco-Prévention / Piste et Route*** Eviter la petite accidentologie lors d'une manoeuvre Utiliser le potentiel de freinage maximum d'un véhicule Prendre conscience de l'incidence du temps de réaction sur la distance d'arrêt total Réaliser un évitement d'urgence Prendre conscience que le conducteur est la clé pour qu'un véhicule puisse conserver de

l'adhérenceAppréhender et mettre en application les règles de l'éco-conduite

CONCEVOIR LA STRATEGIE DE L'ORGANISATION EN TENANT COMPTE DE SON ENVIRONNEMENT ET SON ECOSYSTEME- Réaliser le diagnostic externe de son organisation - Mettre en place un système de veille de la performance- Réaliser le diagnostic interne d'une organisation

StratégieAvoir une vision claire et structurée de ce qu'est une stratégie Comprendre les enjeux concurrentiels et de marché auxquels est confrontée l'entrepriseAppréhender la capacité à faire face à ces défis et poursuivre le développement de l'entrepriseComprendre les mécanismes qui orientent les choix stratégiques de l'entreprise, transformer sa vision en actions concrètes et piloter leurs mises en oeuvre Renforcer sa capacité à créer de la valeur et assurer le développement pérenne de l'organisation***Marketing et création de valeur dans la relation client en B2B***Cerner les meilleures pratiques marketing B2B Identifier les bons outils pour avoir une approche marché performanteDévelopper des offres nouvelles à partir des besoins et attentes des clients***Management de l'innovation***Maîtriser les différentes perspectives et méthodes pour intégrer la responsabilité et une approche philosophique aux processus d'innovationCréer un cadre directeur pour sa mise en oeuvre au sein d'une organisation Mobiliser les outils de la philosophie et de la réflexion critique pour développer sa capacité à prendre du recul ***Equilibres financiers et économiques***Comprendre les principes des choix stratégiques, en lien avec leurs enjeux et leurs finalités opérationnelles, économiques et financièresIdentifier et clarifier les principaux indicateurs de performance économique et financière d'une entreprise et d'un Groupe***Management des Ressources Humaines***Situer les responsabilités RH d'un manager dans le contexte présent et maîtriser les enjeux des décisions RH Avoir une vision systémique des Ressources HumainesDévelopper une attitude prospectiveMaîtriser les outils de pilotage des métiers et des compétences

Méthodes pédagogiques

- Pédagogie de type "participative"
- Mises en situations et expérimentations
- Echanges avec les dirigeants du Groupe

Evaluation

- Evaluation des progressions pédagogiques par les professeurs de l'ESSEC
- Rédaction de notes de recommandations
- Mises en situations

Ressources pédagogiques

Documentation stagiaire

Points forts

Un cursus certifiant "sur mesure" pour appréhender la fonction de Responsable de B.U

Pour qui ?

Public concerné

Dir/resp exploitation, Directeur ccial, Directeur d'activité, Directeur ingén.études.méthode

Prérequis

- Collaborateur inscrit dans une démarche d'évolution professionnelle vers un poste de Responsable de Centre de Profits
- Participation validée par un collectif R.H aux regards des critères internes (9 BOX)

Informations pratiques

Campus Le CESAME qui dispensent la formation

- Le CESAME Île-de-France Nanterre Télécharger le livret d'accueil

Lieu de formation

ESSEC (CNIT - La Défense) / Archipel (Nanterre) / Lyon

Délais d'accès à la formation

Rapprochez vous de votre responsable formation RH

Modalités d'accès et d'accueil

Référez-vous au livret d'accueil de votre campus Le CESAME et aux conditions sanitaires en vigueur

Lien RNCP

https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/41186/

Notes

Le certificat est délivré par l'ESSEC à l'issue de la complétion du parcours portant sur les deux blocs de compétences du titre RNCP niveau 7 "**Management & Gestion des Organisations**" :
Bloc 01 : Concevoir *la stratégie de l'organisation en tenant compte de son environnement et son écosystème*
Bloc 07 : *Manager des équipes en situation complexe*



Le CESAME est également engagé dans une démarche handi'accueillante. Vos centres de formation CESAME sont engagés dans une démarche handi' accueillante. Nous sommes à votre disposition pour tout besoin d'amélioration de vos conditions d'accès à la formation, qu'elles soient physiques, sensorielles, matérielles ou pédagogiques

SIRET

380 448 944 00211

NDA

11 92 11594 92