Le CESAME

Management | National | Toute division

Tuteur

Objectifs

- Identifier les enjeux du tutorat et le rôle de tuteur
- Intégrer les savoirs-êtres du tuteur et s'adapter aux différents contextes
- Accueillir et intégrer le nouveau collaborateur
- Maîtriser les mécanismes d'apprentissage et de motivation
- Accompagner et développer les compétences du tutoré
- Transmettre efficacement les savoirs, savoir-faire et savoir être
- Suivre et évaluer

Durée
21 heures3.0 jours

Nombre de participants
De 1 à 10 participants

En présentiel

Tarif
Contactez votre responsable formation RH pour plus d'informations

Activités
Toute activité

Level
National

Aperçu

Programme

JOUR 1 *L'ACTION DE TUTORAT / SAVOIR ETRE / L'ACCUEIL*

- Identifier les enjeux d'une entreprise apprenante et situer le rôle et les missions du tuteur
- Ordonner les différents statuts des apprenants et le cadre légal du tutorat.
- Identifier les différents publics susceptibles d'être tutorés
- Définir ce qu'est la relation tuteur/apprenant et établir un contrat relationnel avec l'apprenant
- Utiliser les techniques de communication et mettre en place une relation de confiance en s'adaptant aux différents publics tutorés
- Définir les étapes d'intégration de l'apprenant (information auprès de l'équipe notamment)
- Préparer l' entretien d'accueil (poste / missions/ équipe …) et animer l'entretien d'accueil et présenter les risques du BTP

JOUR 2 *APPRENTISSAGE ET COMPETENCES*

- Adapter sa posture en fonction des notions liées à l'intergénérationnel et interculturel
- Identifier les différentes postures à adopter face au tutoré en fonction de la situation
- Identifier les comportements responsabilisants et déresponsabilisants et ajuster sa posture
- Apréhender les freins de l'apprenant
- Identifier et réduire les comportements liés à la démotivation (aussi bien du tuteur que de l'apprenant)
- Analyser les différentes postures néfastes à la relation de transmission
- Reconnaître la situation d'apprentissage et la progression pédagogique.

- Employer les méthodes d'apprentissage de transmission et d'expérimentation
- Définir un objectif de tutorat
- Analyser une tâche pour son apprenant et formaliser une progression pédagogique
- Organiser les étapes de l'apprentissage en effectuant le lien avec la formation du tutoré. Organiser le déroulement d'une transmission de tâche
- Transmettre une tâche et Suivre la réalisation des tâches

PERIODE DE 4 A 5 SEMAINES ENTRE LA JOURNEE 2 ET LA JOURNEE 3

JOUR 3 *LE SUIVI ET L'EVALUATION*

- Partager ses expériences + et -, ses découvertes, ses attentes
- Identifier les enjeux du suivi et bilan du tutorat
- Elaborer des critères d'évaluation pertinents de Savoir Faire et Savoir Etre .Déterminer les critères d'évaluation
- Evaluer de façon factuelle l'apprenant sur l'acquisition des savoirs être et savoir faire
- Evaluer de façon factuelle l'apprenant sur l'acquisition des savoirs être et savoir faire
- Débriefer et formuler un bilan. Valider et renforcer les acquis
- Coordonner sa mission avec l'école de l'apprenant
- Adapter sa posture en fonction des situations

Méthodes pédagogiques
Alternance des Méthodes de Découverte, Démonstration et Application

Evaluation
Evaluation finale

Ressources pédagogiques
Livret stagiaire

Points forts
En cohérence avec les missions des Maîtres Bâtisseurs. Cette Formation est référencée auprès de l'Ordre des Tuteurs de la Fédération Nationale des Travaux Publics.

Pour qui ?

Public concerné
TOUT PUBLIC

Prérequis
Aucun

Compétences

- Accompagner la montée en compétence de son équipe
- Accompagner la montée en compétence d'un salarié
- Développer les compétences de ses équipes et leur évolution professionnelle (formation, tutorat, mobilité)

Informations pratiques

Centres CESAME qui dispensent la formation

- Le CESAME Île-de-France Marolles-en-Hurepoix Télécharger le livret d'accueil

- Le CESAME Sud-Est Télécharger le livret d'accueil
- Le CESAME Centre-Est Télécharger le livret d'accueil
- Le CESAME Île-de-France Nanterre Télécharger le livret d'accueil
- Le CESAME Ouest Télécharger le livret d'accueil
- Le CESAME Normandie
- Le CESAME Nord-Est Télécharger le livret d'accueil
- Le CESAME Mérignac
- Le CESAME Gevrey-Chambertin

Lieu de formation

France entière

Délais d'accès à la formation

Rapprochez-vous de votre responsable formation RH

Modalités d'accès et d'accueil

Référez-vous au livret d'accueil de votre centre CESAME et aux conditions sanitaires en vigueur

Le CESAME est également engagé dans une démarche handi’accueillante. Vos centres de formation CESAME sont engagés dans une démarche handi’ accueillante. Nous sommes à votre disposition pour tout besoin d’amélioration de vos conditions d’accès à la formation, qu’elles soient physiques, sensorielles, matérielles ou pédagogiques

SIRET

380 448 944 00211

NDA

11 92 11594 92