Le CESAME

Management | Local | Bâtiment | Génie Civil

Chef d'Equipe, de l'organisation à la gestion des situations conflictuelles

Objectifs

- Découvrir la culture VINCI Construction d'organisation et d'ordonnancement
- Décrire le déroulement d'une affaire et identifier les intervenants dans l'acte de construire
- Identifier les facteurs clés de la productivité
- Expérimenter la préparation de la construction (comprendre le dossier, la construction du planning et des effectifs) et les bienfaits des 5S dans l'installation de chantier
- Identifier le rôle du Chef d'Equipe face aux contraintes de réalisation d'un chantier et dans la maîtrise des coûts de production
- Démontrer les bienfaits de l'amélioration continue à travers le retour d'expérience
- Expérimenter le briefing / débriefing de poste comme outil de communication, de préparation de la construction du jour et d'amélioration continue
- Animer un briefing / débriefing de poste en utilisant des techniques d'animation adaptées
- Maîtriser ses émotions
- Gérer les comportements et les tensions
- Intégrer un processus de sortie de conflits
- Anticiper et prévenir les conflits éventuels

Durée
35 h5 jours

Nombre de participants
De 8 à 12 participants

En présentiel

Tarif
Contactez votre responsable formation RH pour plus d'informations

Activités
Bâtiment

Level
Local

Aperçu

Programme
J 1 à J2

- Découvrir la culture VINCI Construction d'organisation et d'ordonnancement
- Décrire le déroulement d'une affaire et identifier les intervenants dans l'acte de construire
- Identifier les facteurs clés de la productivité
- Expérimenter la préparation de la construction (comprendre le dossier, la construction du planning et des effectifs) et les bienfaits des 5S dans l'installation de chantier
- Identifier le rôle du Chef d'Equipe face aux contraintes de réalisation d'un chantier et dans la maîtrise des coûts de production
- Démontrer les bienfaits de l'amélioration continue à travers le retour d'expérience

J3 à J5

- Expérimenter le briefing / débriefing de poste comme outil de communication, de préparation de la construction du jour et d'amélioration continue
- Animer un briefing / débriefing de poste en utilisant des techniques d'animation adaptées
- Maîtriser ses émotions
- Gérer les comportements et les tensions
- Intégrer un processus de sortie de conflits
- Anticiper et prévenir les conflits éventuels

Méthodes pédagogiques
Pédagogie ludique

Auto-diagnostic

Exercices individuels et en sous groupes

Mises en situation pratiques

Evaluation
Exercices de mises en situation

Quiz

Ressources pédagogiques
Livret stagiaire

Pour qui ?

Public concerné
Chef d’équipe

Prérequis
Comprendre la langue française

Informations pratiques

Campus Le CESAME qui dispensent la formation

- Le CESAME Centre-Est Télécharger le livret d'accueil

Lieu de formation
Saint-Vulbas

Délais d'accès à la formation
Rapprochez-vous de votre responsable formation RH

Modalités d'accès et d'accueil
Référez-vous au livret d'accueil de votre centre CESAME et aux conditions sanitaires en vigueur



Le CESAME est également engagé dans une démarche handi’accueillante. Vos centres de formation CESAME sont engagés dans une démarche handi’ accueillante. Nous sommes à votre disposition pour tout besoin d’amélioration de vos conditions d’accès à la formation, qu’elles soient physiques, sensorielles, matérielles ou pédagogiques

SIRET

380 448 944 00211

NDA

11 92 11594 92