Le CESAME

Management | National | Réseaux | Route

Conduire un entretien individuel de progrès (EIP)

Objectifs

- Comprendre les enjeux de l'EIP chez Eurovia et lui donner du sens
- S'approprier les différentes étapes d'un EIP et le document EIP d'Eurovia
- Savoir mener un EIP

Durée
7 heures1 jours

En présentiel	Tarif	Activités	Level
	Contactez votre responsable formation RH pour plus d'informations	Toute activité	National

Aperçu

Programme

- Les enjeux de l'EIP pour l'entreprise, le manager et le collaborateur
- Les différentes étapes de l'EIP., de la préparation au suivi et s'organiser (trame de l'EIP, fiches d'aide, guide de l'entretien)
- Mener un EIP :
  - accueillir et partager les enjeux, s'approprier le référentiel management, les 5 responsabilités et les 5 comportements
  - Echanger en s'appuyant sur des faits pour analyser l'année écoulée
  - Savoir formuler une critique constructive et un compliment
  - Formalisation des engagements de l'année à venir
  - Conclure l'entretien
  - Traiter des situations d'entretien difficiles
- Synthèse EIP – vos atouts

Méthodes pédagogiques
Apports méthodologiques, échanges entre participants, travaux en sous-groupes, études de cas, exercices et jeux de rôles.

Evaluation
-

Ressources pédagogiques
-

Pour qui ?

Public concerné

Encadrement

Prérequis

Aucun

Informations pratiques

Campus Le CESAME qui dispensent la formation

- Le CESAME Mérignac

Lieu de formation

Mérignac ou en région

Délais d'accès à la formation

Rapprochez-vous de votre responsable formation RH

Modalités d'accès et d'accueil

Référez-vous au livret d'accueil de votre centre CESAME et aux conditions sanitaires en vigueur



Le CESAME est également engagé dans une démarche handi’accueillante. Vos centres de formation CESAME sont engagés dans une démarche handi’ accueillante. Nous sommes à votre disposition pour tout besoin d’amélioration de vos conditions d’accès à la formation, qu’elles soient physiques, sensorielles, matérielles ou pédagogiques

SIRET

380 448 944 00211

NDA

11 92 11594 92