

Hygiène & sécurité

Local

Bâtiment

Génie Civil

Accompagner les opérationnels en prévention

Objectifs

- Intégrer le rôle et l'utilisation des valeurs et des croyances dans ses accompagnements
- Identifier les valeurs de l'accompagné et les utiliser pour gagner en efficacité dans ses accompagnements
- Détecter les croyances limitantes et les transformer en croyances aidantes dans un accompagnement

Durée

2 jours de formation en présentiel
2 Ateliers de training de 3h30
Atelier d'analyse de pratique / supervision de 3h30
3.5 jours

Nombre de

participants
De 8 à 12 participants

En présentiel

Tarif

Contactez votre responsable formation RH pour plus d'informations

Activités

Bâtiment, Génie civil

Level

Local

Aperçu

Programme

- Comprendre le rôle des valeurs dans le fonctionnement de l'être humain
- Identifier mes valeurs et leur impact dans mon comportement
- Détecter les valeurs de l'accompagné
- Acquérir des méthodes pour faire des valeurs de l'accompagné un levier de progression
- Définir les valeurs du réseau Accompagnement et les incarner
- Connaître les 6 drivers et leur impact sur les comportements
- Identifier ses drivers et les croyances associées
- Trouver des méthodes pour « ramollir » les drivers
- Comprendre le rôle des croyances
- Détecter les croyances limitantes chez l'accompagné
- Transformer des croyances limitantes en croyances aidantes

Contenu de l'atelier de training « Valeurs » :

Expérimenter l'écoute active empathique, la reformulation, les positions de vie en +/+, les états du Moi (Posture Adulte) S'entraîner au questionnement spécifique orienté sur les valeurs et les outils d'accompagnement sur les valeurs avec la personne à accompagner

Contenu de l'atelier de training « Croyances » :

Expérimenter l'écoute active empathique, la reformulation, les positions de vie en +/+, les états du Moi (Posture Adulte) S'entraîner au questionnement spécifique sur les croyances Mettre en place le protocole de transformation des croyances

Objectif des analyses de pratiques/ supervision :

Superviser les accompagnateurs et leurs pratiques afin de les rendre plus efficaces. Approche : Questionnement individuel et en profondeur, devant le groupe sur la pratique d'accompagnement réalisée. Cette méthode permet à l'accompagnateur de prendre conscience de ses acquis, mais aussi de ses biais, croyances et freins. De là découle la mise en lumière de solutions à différents niveaux pour mieux accompagner ses managers dans leurs contextes. Par effet miroir les autres participants prennent conscience des spécificités et marges d'amélioration de leur propre pratique d'accompagnement.

Méthodes pédagogiques

- Méthode participative, mises en situation, auto évaluation et plan d'action
- Méthode interactive de rappel, mises en situation analysée et débriefée, auto positionnement

Evaluation

Auto-évaluation

Ressources pédagogiques

Livret Stagiaire

Pour qui ?

Public concerné

Directeur QPEResp / conseiller QPE

Prérequis

Avoir participé au parcours de formation « Accompagner les managers avec les FOH »

Informations pratiques

Centres CESAME qui dispensent la formation

- Le CESAME Île-de-France Nanterre [Télécharger le livret d'accueil](#)

Délais d'accès à la formation

Rapprochez-vous de votre responsable formation RH

Modalités d'accès et d'accueil

Référez-vous au livret d'accueil de votre centre CESAME et aux conditions sanitaires en vigueur



Le CESAME est également engagé dans une démarche handi'accueillante. Vos centres de formation CESAME sont engagés dans une démarche handi' accueillante. Nous sommes à votre disposition pour tout besoin d'amélioration de vos conditions d'accès à la formation, qu'elles soient physiques, sensorielles, matérielles ou pédagogiques

SIRET

380 448 944 00211

NDA

11 92 11594 92