Le CESAME

Management | National | Toute division

# Young Builders

## Objectifs

- Décrire le modèle managérial de VINCI Construction fondé sur la décentralisation
- Identifier les fonctions supports et outils communs
- Interpréter les orientations stratégiques du groupe en lien avec la performance globale
- Associer les attitudes attendues (TWWA) aux comportements professionnels
- Classer les métiers et expertises du groupe selon les divisions et domaines d'activité
- Illustrer les synergies entre métiers et divisions à travers des projets emblématiques
- Analyser les enjeux environnementaux, sociétaux et éthiques liés aux activités du BTP
- Valoriser les démarches d'innovation et transformation portées par les équipes terrain
- Définir la notion de performance globale intégrant les dimensions financières, sociétales et environnementales

Durée
17.5 heures2.5 jours

Nombre de participants
De 18 à 20 participants

En présentiel

Tarif
Contactez votre responsable formation RH pour plus d'informations

Activités
Bâtiment, Génie civil, Réseaux, Route

Level
National

## Aperçu

Programme

### Jour 1 – MIEUX CONSTRUIRE LE FUTUR

- Accueil, ice breaker, vidéo de bienvenue
- ADN managérial : décentralisation, autonomie, modèle entrepreneurial
- Cadre stratégique commun : BBT, TWWW
- Organisation du groupe : Tripode, divisions, logique de marque
- Diversité des métiers et expertises
- Intégration verticale et synergies métiers

### Jour 2 – NOTRE IMPACT POSITIF

- Le manifeste VINCI Construction
- Sécurité, environnement, parties prenantes, éthique
- Aspect RH du manifeste : diversité, inclusion, engagement citoyen, formation, etc.

### Jour 3 – NOTRE AVENIR COMMUN

- Synthèse sur la performance globale
- Innovation et transformation : SMS, Horizon, Leonard, Prix de l'innovation
- Attitudes TWWA
- Clôture : tour de table, évaluation, plan d'action personnel

### Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques illustrés par des vidéos et diaporamas
- Activités collaboratives en sous-groupes
- Quiz interactifs
- Jeux pédagogiques
- Études de cas et retours d’expérience terrain

### Evaluation

- Quiz
- Participation aux activités collaboratives
- Production collective (carte mentale, dossier de presse)
- Plan d’action personnel

### Ressources pédagogiques

- Documents internes : triptyque BBT, manifeste, TWWW

### Points forts

Acquérir une vision commune de la stratégie du Groupe

## Pour qui ?

### Public concerné

Ingénieur débutant

### Prérequis

9 à 12 mois d'ancienneté

## Informations pratiques

### Campus Le CESAME qui dispensent la formation

- Le CESAME Mérignac
- Le CESAME Île-de-France Nanterre Télécharger le livret d'accueil

### Délais d'accès à la formation

Rapprochez-vous de votre responsable formation RH

### Modalités d'accès et d'accueil

Référez-vous au livret d'accueil de votre centre CESAME et aux conditions sanitaires en vigueur



Le CESAME est également engagé dans une démarche handi’accueillante. Vos centres de formation CESAME sont engagés dans une démarche handi’ accueillante. Nous sommes à votre disposition pour tout besoin d’amélioration de vos conditions d’accès à la formation, qu’elles soient physiques, sensorielles, matérielles ou pédagogiques

### SIRET

380 448 944 00211

### NDA

11 92 11594 92