

Management

National

Toute division

Young Builders

Objectifs

- Décrire le modèle managérial de VINCI Construction fondé sur la décentralisation.
- Identifier les fonctions supports et outils communs.
- Interpréter les orientations stratégiques du groupe en lien avec la performance globale.
- Associer les attitudes attendues (TWWA) aux comportements professionnels.
- Classer les métiers et expertises du groupe selon les divisions et domaines d'activité.
- Illustrer les synergies entre métiers et divisions à travers des projets emblématiques.
- Analyser les enjeux environnementaux, sociétaux et éthiques liés aux activités du BTP.
- Valoriser les démarches d'innovation et transformation portées par les équipes terrain.
- Définir la notion de performance globale intégrant les dimensions financières, sociétales et environnementales.

Durée

2,5 jours

Nombre de

participants

De 18 à 20 participants

En présentiel

Tarif

Contactez votre responsable
formation RH pour plus
d'informations

Activités

Bâtiment, Génie civil,
Réseaux, Route

Level

National

Aperçu

Programme

Jour 1 - MIEUX CONSTRUIRE LE FUTUR

- Accueil, ice breaker, vidéo de bienvenue
- ADN managérial : décentralisation, autonomie, modèle entrepreneurial
- Cadre stratégique commun : BBT, TWWW
- Organisation du groupe : Tripode, divisions, logique de marque
- Diversité des métiers et expertises
- Intégration verticale et synergies métiers

Jour 2 - NOTRE IMPACT POSITIF

- Le manifeste VINCI Construction
- Sécurité, environnement, parties prenantes, éthique
- Aspect RH du manifeste : diversité, inclusion, engagement citoyen, formation, etc.

Jour 3 - NOTRE AVENIR COMMUN

- Synthèse sur la performance globale
- Innovation et transformation : SMS, Horizon, Leonard, Prix de l'innovation
- Attitudes TWWA
- Clôture : tour de table, évaluation, plan d'action personnel

Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques illustrés par des vidéos et diaporamas
- Activités collaboratives en sous-groupes
- Quiz interactifs
- Jeux pédagogiques
- Études de cas et retours d'expérience terrain

Evaluation

- Quiz
- Participation aux activités collaboratives
- Production collective (carte mentale, dossier de presse)
- Plan d'action personnel

Ressources pédagogiques

- Documents internes : triptyque BBT, manifeste, TWWW

Points forts

Acquérir une vision commune de la stratégie du Groupe

Pour qui ?

Public concerné

Ingénieur débutant

Prérequis

9 à 12 mois d'ancienneté

Informations pratiques

Centres CESAME qui dispensent la formation

- Le CESAME Île-de-France Nanterre [Télécharger le livret d'accueil](#)
- Le CESAME Mérignac

Délais d'accès à la formation

Rapprochez-vous de votre responsable formation RH

Modalités d'accès et d'accueil

Référez-vous au livret d'accueil de votre centre CESAME et aux conditions sanitaires en vigueur



Le CESAME est également engagé dans une démarche handi'accueillante. Vos centres de formation CESAME sont engagés dans une démarche handi'accueillante. Nous sommes à votre disposition pour tout besoin d'amélioration de vos conditions d'accès à la formation, qu'elles soient physiques, sensorielles, matérielles ou pédagogiques

SIRET

380 448 944 00211

NDA

11 92 11594 92